



ISTITUTO COMPRENSIVO
"SEBASTIANO TARICCO" CHERASCO
Via Beato Amedeo, 18 - 12062 CHERASCO - C.F. 91020970041
Tel. 0172/489054 – Fax 0172/487777
Web site: www.comprensivocherasco.edu.it
E-Mail: cnic825007@istruzione.it - PEC: cnic825007@pec.istruzione.it
Codice Univoco Fatturazione Elettronica UFJB83



Prot.n. *vedere segnatura*

Cherasco, *vedere segnatura*

Ai Revisori dei Conti
Alla R.S.U. d'Istituto
All'ARAN

**OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento all'Ipotesi del
Contratto Integrativo d'Istituto 2019/2020 sottoscritta l'11.12.2019**

PREMESSA

L'art. 40 comma 3 sexies) del D.Lvo n. 165/30.03.2001, sostituito dall'art. 54 comma 1) del D.Lvo n. 150/27.10.2009, prevede, tra l'altro, che il Contratto Integrativo d'Istituto sia trasmesso all'ARAN, corredato dalla relazione tecnico-finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L'art. 40 bis del D.Lvo n.165/30.03.2001, sostituito dall'art. 55 del D.Lvo n. 150/27.10.2009 prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dai Revisori dei Conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico.

Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzati a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno

Il MEF con la circolare n. 25/19.07.2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi, ripartiti in due moduli, di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da allegare al Contratto Integrativo d'Istituto.

Nella fattispecie, considerato che gli Istituti Scolastici di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza dell'Istituto, ad apporre la seguente dicitura:

Sezione non di pertinenza di questa Istituzione Scolastica

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i due moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- a) tutte le attività, oggetto del Contratto Integrativo d'Istituto, sono inserite nel PTOF 2019/2022, predisposto in attuazione della L.107/2015, approvato dal Collegio dei Docenti con delibera n. 2 del 29/10/2018 e dal Consiglio d'Istituto con delibera n. 3 del 30/10/2018 ed aggiornato per l'anno scolastico 2019/20 con delibera del Collegio dei Docenti n. 9 del 03/10/2019 e dal Consiglio d'Istituto con delibera n. 2 del 28/10/2019
- b) le risorse contrattuali, **fisse aventi carattere di certezza e stabilità**, del CCNL 19/04/2018, sono state quantificate per un importo complessivo di € **65.857,73 lordo dipendente** pari ad € **87.393,21 lordo Stato** come da nota MIUR Prot.n.21795/30.09.2019 e da CCNI 18.09.2019

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Lordo Dipendente €	Lordo Stato €
Fondo Istituzione Scolastica Art. 40 CCNL 19/04/2018 e CCNI 18/09/2019	50.942,04	67.600,08
Funzioni Strumentali Art. 40 CCNL 19/04/2018 e CCNI 18/09/2019	4.738,03	6.287,37
Incarichi Specifici Ata Art. 40 CCNL 19/04/2018 e CCNI 18/09/2019	3.275,81	4.347,00
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti Art. 40 CCNL 19/04/2018 e CCNI 18/09/2019	2.973,91	3.946,38
Attività complementari di educazione fisica Art. 40 CCNL 19/04/2018 e CCNI 18/09/2019	1.232,21	1.635,14
Misure incentivanti aree a rischio Art. 40 CCNL 19/04/2018 e CCNI 18/09/2019	2.675,73	3.577,24
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	65.857,73	87.393,21

- c) Altre risorse aggiuntive, **risorse variabili**, da destinare al personale Docente e Ata dell'Istituto, sono:

Altre risorse finanziarie (MIUR, DGR, Enti Locali, Privati)	Lordo Dipendente €	Lordo Stato €
Comune Cherasco Funzioni Miste	1.431,80	1.900,00
Comune Narzole Funzioni Miste	489,83	650,00
Totale altre risorse finanziarie	1.921,63	2.550,00

Risorse MOF non utilizzate provenienti da esercizi precedenti	Lordo Dipendente €	Lordo Stato €
Indennità Direzione sostituiti DSGA as 2011/12	11,12	14,76
Fondo Istituzione Scolastica as 2016/17	4.807,03	6.378,93
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti a.s. 2017/18 (svincolate)	1.433,88	1.902,76
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti a.s. 2018/19	1.503,04	1.994,53
Totale somme MOF non utilizzate esercizi precedenti	7.755,07	10.290,98

Altre risorse finanziarie (MIUR, DGR, Enti Locali, Privati) non utilizzate provenienti da esercizi precedenti	Lordo Dipendente €	Lordo Stato €
DL 104/2013 Progetti Orientamento 2016/17 – 2017/18 – 2018/19	1.276,61	1.694,06
Totale altre risorse finanziarie non utilizzate provenienti da esercizi precedenti	1.276,61	1.694,06

Totale risorse variabili	10.953,31	14.535,04
---------------------------------	------------------	------------------

SINTESI DELLE RISORSE CONTRATTUALI

	Lordo Dipendente	Lordo Stato
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	65.857,73	87.393,21
Totale risorse variabili	10.953,31	14.535,04
Totale risorse contrattuali	76.811,04	101.928,25

In data 11/12/2019 la delegazione trattante ha concluso e siglato l'ipotesi contrattuale per l'anno scolastico 2019/2020, da sottoporre all'esame dei Revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnico-finanziaria redatta dal Direttore SS.GGAA. per le parti di sua competenza.

MODULO I
ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL
CONTRATTO E AUTODICHIARAZIONE RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DELLA LEGGE

Data di sottoscrizione	11/12/2019	
Periodo temporale di vigenza	01.09.2019 - 31.08.2020	
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica: Dirigente Scolastico Dott. Alberto Galvagno R.S.U. d'Istituto: Prof.ssa Stefania Racca CGIL Ins.te Giuliana Saccato SNALS OO.SS.: Dorianò Ficara FLC - CGIL SCUOLA	
Soggetti destinatari	Personale Docente e Personale Ata	
Materie trattate dal Contratto Integrativo d'Istituto (descrizione sintetica)	a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000 b) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro c) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45 comma 1) del D.Lvo. n. 165/2001, al personale docente ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi al Contratto Integrativo d'Istituto	Intervento dell'Organo di controllo interno	E' stata acquisita la certificazione dell'organo di controllo interno Sezione non di pertinenza di questa Istituzione Scolastica
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi descriverli Sezione non di pertinenza di questa Istituzione Scolastica
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del DLvo 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa Istituzione Scolastica
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11 comma 2) del DLvo n. 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa Istituzione Scolastica
		E' stato assolto l'obbligo della pubblicazione di cui ai commi 6) 8) dell'art. 11 del D.Lvo n. 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa Istituzione Scolastica
		La Relazione della Performance è stata valicata dall'OIV ai sensi dell'art. 14 comma 6) del D.Lvo n. 150/2009 Sezione non di pertinenza di questa Istituzione Scolastica
Eventuali osservazioni	////////////////////	

MODULO II**ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO****SEQUENZA NORMATIVA DELL'ARTICOLATO CONTRATTUALE**

Il Contratto Integrativo d'Istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al Personale Docente ed al Personale Ata dell'Istituto, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche di cui al CCNI 18.09.2019.

Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito l'ipotesi del 11/12/2019:

- CCNL Scuola del 19/04/2018
- Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 29/11/2007
- Sequenza contrattuale del 25/07/2008 prevista dall'art 62 del CCNL 29/11/2007
- D.Lvo n. 297/1994, D.Lvo n. 29/1993, D.Lvo n. 396/1997, D.Lvo n. 80/1998, Legge n. 300/1970, D.Lvo n. 165/2001 così come modificato dal D.Lvo n. 150/2009 applicativo della Legge n. 15/2009, D.Lvo n. 141/2011, Legge n. 135/2012, Legge n. 228/2012 art. 1 comma 51) (legge di stabilità 2013)
- Circolari DFP n. 7/2010 e m. 7/2011
- Circolare MEF n. 25/2012, Legge n. 35/2012

**QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO
DELLE RISORSE DEL FONDO MOF E DELLE RISORSE VARIABILI.**

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse **lordo Stato** da destinare al personale dell'istituto:

Risorse finanziarie lordo Stato		
Tipologia compenso	Docenti	Ata
Collaboratori del Dirigente Scolastico	5.341,16	0,00
Funzioni Strumentali: Animatore Digitale e referente di Istituto per le nuove tecnologie, accoglienza continuità orientamento, intercultura, cittadinanza attiva e formazione docenti, inclusività, prevenzione disagio e promozione successo formativo/referente bullismo e cyberbullismo	8.020,39	0,00
Attività progetti didattici organizzativi: Incarichi di plesso: Fiduciari Incarichi: referente gemellaggi Scuola Secondaria 1° grado, referenti sport Scuola Primaria/Secondaria 1° grado, gruppo sport Scuola Primaria, referenti settimana dell'arte, referente autismo, referente musica, referente rete per gli scenari 0-6, referente bullismo e cyberbullismo, referente tirocinio SSP e alternanza scuola-lavoro, referenti Invalsi Scuola Primaria/Secondaria 1° grado, referenti orario Scuola Secondaria 1° grado, referenti sicurezza, collaboratori fiduciari per gestione sostituzione colleghi assenti, coordinatori di classe Scuola Secondaria 1° grado, tutor docenti anno di prova, commissioni formazione classi prime scuola Primaria/Scuola Secondaria 1° grado, nucleo di autovalutazione di Istituto, team Piano Nazionale Scuola Digitale, dipartimenti musica, commissione curricula Istituto, commissione continuità, gruppo GLI	34.318,15	0,00
Flessibilità	3.881,48	0,00
Attività complementari di educazione fisica: incarico coordinatori e attività di avviamento alla pratica sportiva	1.635,14	0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	1.694,06	0,00
Attività aggiuntive di insegnamento	6.968,05	0,00
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica art. 9 CCNL 2007	3.577,24	0,00
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	5.940,91	0,00
Indennità Direzione Direttore SS.GG.AA.	0,00	6.727,88
Indennità Direzione al sostituto del Direttore SS.GG.AA.	0,00	14,76
Incarichi Specifici Personale Ata	0,00	4.347,00
Prestazioni aggiuntive Personale Ata	0,00	16.912,03
Funzioni Miste Personale Ata	0,00	2.550,00
Totale risorse finanziarie lordo Stato	71.376,58	30.551,67

EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40 comma 1) del D.Lvo N. 165/2001 dal disposto di cui al D.Lvo n. 150/2009.

MERITOCRAZIA E PREMIALITÀ

Sezione non di pertinenza di questa Istituzione Scolastica

PROGRESSIONE ECONOMICA

Sezione non di pertinenza di questa Istituzione Scolastica

RISULTATI ATTESI

Sezione non di pertinenza di questa Istituzione Scolastica

CONCLUSIONI

Il PTOF 2019/2022, aggiornato per l'a.s.2019/20, è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi previsti.

I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nel presente Contratto Integrativo d'Istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate. Non si è operato con meccanismi di distribuzione indifferenziata.

Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e la si trasmette, ai destinatari in indirizzo, corredata da relazione tecnico-finanziaria redatta dal Direttore SS.GG.AA. e dal Contratto Integrativo d'Istituto anno scolastico 2019/2020.

Cherasco, 11/12/2019

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dott. Alberto Galvagno

Firmato digitalmente