



Prot.n. *vedere segnatura*

Cherasco, *vedere segnatura*

Ai Revisori dei Conti  
Alla RSU/RSA d'Istituto  
All'ARAN

**OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento all'Ipotesi del  
Contratto Integrativo d'Istituto 2020/21 sottoscritta in data 11.02.2021**

**PREMESSA**

L'art. 40 comma 3 sexies) del D.Lvo n. 165/30.03.2001, sostituito dall'art. 54 comma 1) del D.Lvo n. 150/27.10.2009, prevede, tra l'altro, che il Contratto Integrativo d'Istituto sia trasmesso all'ARAN, corredato dalla relazione tecnico-finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L'art. 40 bis del D.Lvo n.165/30.03.2001, sostituito dall'art. 55 del D.Lvo n. 150/27.10.2009 prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dai Revisori dei Conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico.

Gli obiettivi del presente documento, sono finalizzati a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno

Il MEF con la circolare n. 25/19.07.2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi, ripartiti in due moduli, di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da allegare al Contratto Integrativo d'Istituto.

Nella fattispecie, considerato che gli Istituti Scolastici di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza dell'Istituto, ad apporre la seguente dicitura:

**Sezione non di pertinenza di questa Istituzione Scolastica**

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i due moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- a) tutte le attività, oggetto del Contratto Integrativo d'Istituto, sono inserite nel PTOF 2019/2022, predisposto in attuazione della L.107/2015, approvato dal Collegio dei Docenti con delibera n. 2 del 29/10/2018 e dal Consiglio d'Istituto con delibera n. 3 del 30/10/2018 ed aggiornato per l'anno scolastico 2020/21 con delibera del Collegio dei Docenti n. 7 del 03/12/2020 e con delibera del Consiglio d'Istituto n. 4 del 14/12/2020
- b) le risorse contrattuali, **fisse aventi carattere di certezza e stabilità**, del CCNL 19/04/2018, sono state quantificate per un importo complessivo di € **83.099,13 lordo dipendente** pari ad € **110.272,54 lordo Stato** come da nota MI Prot.n.23072/30.09.2020 e da CCNI 31.08.2020

<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Art. 40 CCNL 19.04.2018 / CCNI 31.08.2020</b>	<b>Lordo Dipendente</b>	<b>Lordo Stato</b>
Fondo Istituzione Scolastica	€ 51.214,61	€ 67.961,79
Funzioni Strumentali	€ 4.810,76	€ 6.383,87
Incarichi Specifici Ata	€ 3.082,31	€ 4.090,23
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	€ 3.046,51	€ 4.042,71
Attività complementari di educazione fisica	€ 1.289,37	€ 1.711,00
Misure incentivanti aree a rischio	€ 2.947,22	€ 3.910,96
Valorizzazione personale scolastico	€ 16.708,35	€ 22.171,98
<b>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>	<b>€ 83.099,13</b>	<b>€ 110.272,54</b>

c) Altre risorse aggiuntive, **risorse variabili**, da destinare al personale Docente e Ata dell'Istituto, sono:

<b>Altre risorse finanziarie (MI, DGR, Enti Locali, Privati)</b>	<b>Lordo Dipendente</b>	<b>Lordo Stato</b>
Comune Cherasco Funzioni Miste	€ 1.431,80	€ 1.900,00
DL 104/2013 Progetti Orientamento	€ 230,08	€ 305,32
<b>Totale altre risorse finanziarie</b>	<b>€ 1.661,88</b>	<b>€ 2.205,32</b>

<b>Economie anni scolastici precedenti</b>	<b>Lordo Dipendente</b>	<b>Lordo Stato</b>
Fondo Istituzione Scolastica	€ 3.198,31	€ 4.244,16
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	€ 1.975,80	€ 2.621,89
DL 104/2013 Progetti Orientamento	€ 380,30	€ 504,65
<b>Totale economie anni scolastici precedenti</b>	<b>€ 5.554,41</b>	<b>€ 7.370,70</b>

<b>Totale risorse variabili</b>	<b>€ 7.216,29</b>	<b>€ 9.576,02</b>
---------------------------------	-------------------	-------------------

#### **SINTESI DELLE RISORSE CONTRATTUALI**

	<b>Lordo Dipendente</b>	<b>Lordo Stato</b>
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 83.099,13	€ 110.272,54
Totale risorse variabili	€ 7.216,29	€ 9.576,02
<b>Totale risorse contrattuali</b>	<b>€ 90.315,42</b>	<b>€ 119.848,56</b>

In data 11/02/2021 la delegazione trattante ha concluso e siglato l'ipotesi contrattuale per l'anno scolastico 2020/21, da sottoporre all'esame dei Revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnico-finanziaria redatta dal Direttore SS.GGAA. per le parti di sua competenza.



**MODULO II**  
**ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO**

**SEQUENZA NORMATIVA DELL'ARTICOLATO CONTRATTUALE**

Il Contratto Integrativo d'Istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al Personale Docente ed al Personale Ata dell'Istituto, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche di cui al CCNI 31.08.2020.

Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito l'ipotesi del 11/02/2021:

- CCNL Scuola del 19/04/2018
- Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 29/11/2007
- Sequenza contrattuale del 25/07/2008 prevista dall'art 62 del CCNL 29/11/2007
- D.Lvo n. 297/1994, D.Lvo n. 29/1993, D.Lvo n. 396/1997, D.Lvo n. 80/1998, Legge n. 300/1970, D.Lvo n. 165/2001 così come modificato dal D.Lvo n. 150/2009 applicativo della Legge n. 15/2009, D.Lvo n. 141/2011, Legge n. 135/2012, Legge n. 228/2012 art. 1 comma 51) (legge di stabilità 2013)
- Circolari DFP n. 7/2010 e m. 7/2011
- Circolare MEF n. 25/2012, Legge n. 35/2012

**QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO  
DELLE RISORSE DEL FONDO MOF E DELLE RISORSE VARIABILI.**

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse **lordo Stato** da destinare al personale dell'istituto:

<b>Risorse finanziarie lordo Stato</b>		
<b>Tipologia compenso</b>	<b>Docenti</b>	<b>Ata</b>
Collaboratori del Dirigente Scolastico	€ 7.829,30	0,00
Funzioni Strumentali: Animatore Digitale e referente di Istituto per le nuove tecnologie, accoglienza continuità orientamento, intercultura, cittadinanza attiva e formazione docenti, inclusività, prevenzione disagio e promozione successo formativo/referente bullismo e cyberbullismo	€ 8.840,47	0,00
Attività complementari di educazione fisica: incarico coordinatori e attività di avviamento alla pratica sportiva	€ 1.711,00	0,00
Attività progetti didattici organizzativi: Incarichi di plesso: Fiduciari, collaboratori Fiduciari per gestione sostituzione colleghi assenti, referenti sicurezza Incarichi: referenti sport Scuola Primaria e Secondaria 1° grado, gruppo sport Scuola Primaria, referenti gemellaggi Scuola Secondaria 1° grado, referenti settimana dell'arte, referente per l'autismo, referente bullismo e cyber bullismo, referente tirocinio SSP e alternanza scuola-lavoro, referenti Invalsi Scuola Primaria/Secondaria 1° grado, referenti orario Scuola Secondaria 1° grado, referente progetto "Scoprire e conoscere i rii di Bra, Cherasco e Narzole", referente progetto "Pari & Dispari", referente per la comunicazione progetto "Pari & Dispari", coordinatori di classe Scuola Secondaria 1° grado, tutor docenti anno di prova	€ 40.686,55	

Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento: commissione curricoli di Istituto, nucleo di autovalutazione di Istituto, GLI, team PNSD, commissione continuità, dipartimenti musica, commissione ripartire a settembre, commissioni formazioni classi Scuola Primaria/Secondaria 1° grado, incontri specialisti ASL, referenti COVID-19	€ 7.563,90	0,00
Flessibilità	€ 2.672,58	0,00
Attività aggiuntive di insegnamento	€ 5.730,66	0,00
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica art. 9 CCNL 2007	€ 3.910,96	0,00
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	€ 6.664,60	0,00
Indennità Direzione Direttore SS.GG.AA.	0,00	€ 6.847,31
Incarichi Specifici Personale Ata	0,00	€ 7.217,58
Prestazioni aggiuntive Personale Ata	0,00	€ 18.273,65
Funzioni Miste Personale Ata	0,00	€ 1.900,00
<b>Totale risorse finanziarie lordo Stato</b>	<b>€ 85.610,02</b>	<b>€ 34.238,54</b>

### ***EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI***

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40 comma 1) del D.Lvo N. 165/2001 dal disposto di cui al D.Lvo n. 150/2009.

### ***MERITOCRAZIA E PREMIALITÀ***

*Sezione non di pertinenza di questa Istituzione Scolastica*

### ***PROGRESSIONE ECONOMICA***

*Sezione non di pertinenza di questa Istituzione Scolastica*

### ***RISULTATI ATTESI***

*Sezione non di pertinenza di questa Istituzione Scolastica*

### ***CONCLUSIONI***

Il PTOF 2019/2022, aggiornato per l'a.s. 2020/21, è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi previsti.

I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nel presente Contratto Integrativo d'Istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate. Non si è operato con meccanismi di distribuzione indifferenziata.

Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e la si trasmette, ai destinatari in indirizzo, corredata da relazione tecnico-finanziaria redatta dal Direttore SS.GG.AA. e dall'Ipotesi Contratto Integrativo d'Istituto 2020/21.

Cherasco, 11/02/2021

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dott. Alberto Galvagno

*Firmato digitalmente*